

# ProЛидер

№ 1 (26) 17 сентября 2011 г.

Газета Всероссийской смены «Студенческий лидер – 2011»



Орловская делегация

## Первый шаг в девятый «Студенческий лидер»

**Торжественная церемония открытия IX Всероссийской смены «Студенческий лидер» прошла в форме «вступительных экзаменов» в Школу профсоюзного актива.**

Экзамены проходили в виде культурно-развлекательной программы от каждого округа, посетившего студенческую Лидерскую смену. «Здравствуй, Дивноморск чудесный!» - приветствовал Приволжский федеральный округ. «У нас минус пять, когда у вас плюс сорок», - рассказывал о себе Сибирский федеральный округ. «Мы смело заявляем, что мы одна семья», - читал рэп Центральный федеральный округ.

Вначале ведущий конкурса «Студенческий лидер» Вячеслав Гильгенберг поздоровался с федеральными округами,

которые смогли приехать на церемонию открытия. Ребята чутко откликались на название своего региона кричалками и девизами. В этом году округов-участников восемь: Центральный, Южный, Северо-Кавказский, Дальневосточный, Сибирский, Уральский, Приволжский и Северо-Западный. Профсоюзный актив сцены поприветствовала заведующая отделом профессионального образования и научных учреждений аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ Любовь Иосифовна Полубятко.

Она отметила, что в день открытия зарегистрировались 210 человек, представители 64 территорий России, причем в дороге еще много ребят. «Это огромная страна и огромный Профсоюз. А вы – мои коллеги, потому что каждый из вас возглавляет маленькую первичную организацию, которая является частичкой огромного пятимиллионного Профсоюза», - обратилась Любовь Иосифовна к председателям первичных проф-союзных организаций страны.

**продолжение на стр.2**

начало на стр. 1

Поздравил с началом смены председатель Студенческого координационного совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Леонидович Марченко. Он пожелал, чтобы каждый, кто приехал на Лидерскую смену, на всем ее протяжении «имел возможность быть вовлеченным в работу и дела нашей большой организации».

После торжественного вступления пришло время представить героев этого года – финалистов «Студенческого лидера 2011». Лидеры профсоюзных организаций вузов выходили на сцену под оглушительные аплодисменты и пытливые взгляды – кто же из них станет победителем? На открытие прибыли только семь участников, но это создало дополнительную интригу. Под гимн России финалисты дружно подняли флаг Российской Федерации, уступив место на сцене своим группам поддержки, которые приехали представить родные округа.

«Горячая девушка из Южного федерального округа» подарила песню «Три розы», ребята из Волгограда показали позитивное видео со своей школы актива. Уральский федеральный округ исполнил душевную песню аж под две гитары! Сильное впечатление произвел танец уральского парня, особенно рассмешила зал его «лунная походка», которой он, не растерявшись, скрасил небольшую техническую заминку. Сибирский федеральный округ растрогал своей любовью к Профсоюзу: «Каждый год, чтобы добраться сюда, мы преодолеваем тысячи километров». Потрясающей миниатюрой рассмешил Приволжский федеральный округ. Центральный федеральный округ представлял один из талантов профсоюза Дмитрий Яшин. Он исполнил настоящий гимн профсоюза в стиле рэп. Дмитрий выступил на «бис» с еще одним «синглом», текст которого родился за сорок минут. Он посвящался городам ЦФО, ведущий шуточно добавил: «Если кому понравилась песня, завтра можно будет получить рингтоны».

«Вступительные экзамены» студенческой лидерской смены 2011 года сданы. Последний штрих в церемонию открытия внесла Любовь Иосифовна Полубятко, торжественно объявив: «Вы зачислены в Школу профсоюзного актива и завтра занятия. Позвольте мне открыть IX Всероссийскую смену «Студенческий лидер»!»

Елена Седьшева



Конкурсанты поднимают флаг России



Приемная комиссия совсем не строга



«ЦФО всегда будет первым!»

## Проект «группы «Альфа»»

**Пока профсоюзный актив был увлечен деловой игрой, глобальные умы Профсоюза собрались в большом зале, чтобы решать важные вопросы.**

Супергруппа, как они сами себя обозначили, проходит обучение по особой программе. В группу входят члены президиума СКС, члены СКС, председатели профсоюзных организаций, опытные заместители председателей ПОС и заместители объединенных профсоюзных организаций. Обучение у этой группы построено по принципу проблемному и проектному. В начале занятия ведущий обозначает проблему, потом выступают соведущие, которые рассказывают о своем опыте решения этой проблемы, затем обсуждение переходит в дискуссию. Каждое занятие по плану должно заканчи-

ваться итоговым документом. Темой первого занятия было «Социальное партнерство в рамках округа и региона».

Ведущим, а скорее даже модератором занятия, выступила заведующая отделом профессионального образования и научных учреждений аппарата Профсоюза работников народного образования и науки РФ Любовь Иосифовна Полубятко. Она рассказала об истории вопроса и об уровнях социального партнерства Профсоюза. Социальное партнерство – это система взаимоотношений между Профсоюзом и всеми структурами, с которыми приходится сотрудничать. На

федеральном уровне – это подписание трехстороннего соглашения с правительством России и работодателями, на уровне Министерства образования – это подготовка нового проекта соглашения, которое будет сквозным по всем структурам от дошкольных учреждений до высшей школы; следующий уровень – это региональные соглашения, которые подписываются с администрацией области или города, в них обязательно должен быть раздел, касающийся высшего образования и студенчества, дальше, возможно, уровень соглашения с Советом ректоров и уровень вуза.



Дискуссия по вопросу студенческих соглашений

«Мы в этом году проанализировали ситуацию: с коллективным договором мы ушли далеко, знаем досконально, как он пишется. Создали лабораторию анализа эффективности коллективных договоров на базе Рязанского радиотехнического государственного университета. Но, к сожалению, мы очень отстали по студенческим соглашениям», - посоветовала Любовь Иосифовна. Именно этим соглашениям и уделялось особое внимание на занятии. Но обо всем по порядку.

В недалеком будущем вся работа с высшими учебными заведениями падет на регионы, на федеральном уровне останутся только ведущие вузы. Поэтому выстроить социальное партнерство в регионе – это важно. Первый соведущий, Сергей Корлыханов, председатель ПОС БашГУ, рассказал об успешном взаимодействии «Лиги студенческих профсоюзных организаций» Башкирии с республиканским комитетом Профсоюза, Министерством социального развития, советом по молодежной политике, Советом ректоров. «Во многих регионах взаимоотношения студенческих профсоюзных организаций с территориальными комитетами Профсоюза – это проблема, но не зря для примера была выбрана территория Республики Башкортостан, потому что у нас такой проблемы нет», - заявил Сергей. Его формула успешного социального партнерства уместилась в три слова – это взаимоуважение, взаимопонимание и взаимодействие. «И, конечно, деятельная инициатива со стороны студенческих профсоюзных организаций», - подытожила Любовь Иосифовна.

Выступление Нины Лихачевой, председателя ПОС КГТУ, рассказавшей о социальном партнерстве на уровне региона, вызвало небольшую дискуссию на тему проездных билетов для студентов и жилья для молодых семей. Это одни из основных вопросов, которые решаются

в Костроме в рамках трехстороннего соглашения между профсоюзом, администрацией области и города.

О соглашениях на уровне администрации вуза докладывал Андрей Цветков, заместитель председателя ПОС Рязанского радиотехнического государственного университета. Он рассказал о работе лаборатории Профсоюза и призвал присутствующих обсудить классификатор основных вопросов, которые прописаны в студенческих соглашениях, сделанный на основе анализа соглашений, присланных из регионов. Дискуссионно по ходу выступления Андрея вносились правки и обсуждались отдельные пункты представленного проекта. Своим опытом работы по составлению соглашения между администрацией Сибирского федерального университета и профсоюзом студентов поделилась Екатерина Сидоренко, председатель ППОС СФУ. Она заметила, что главная проблема в том, что зачастую этот документ носит декларативный характер, но ей удалось составить такое соглашение, которое администрация вуза исполняет процентов на 85, и даже просчитать его экономическую выгоду. К сожалению, такое соглашение есть далеко не в каждом вузе, поэтому Любовь Иосифовна призвала создать творческий коллектив из опытных председателей, которые бы помогли лаборатории проанализировать присланные соглашения, скорректировать, «привязывать» их к законодательной базе, разработать критерии оценки и создать автоматизированную систему соглашений, которая поможет председателям профсоюзных организаций студентов профессионально писать соглашения с администрацией вуза. В ходе занятия такая творческая группа была создана, и в нее вошли: Екатерина Сидоренко, председатель ППОС СФУ, Антон Ходунов, председатель ПОС Воронежского государственного

архитектурно-строительного университета, Рамиль Садриев, председатель профсоюзной организации студентов и аспирантов ИНЕКА, Марина Мелякина, председатель ПОС ЧелГУ, Армен Вартанов, председатель ПОС Пятигорского государственного лингвистического университета.

Владимир Леонидович Марченко, председатель СКС, рассказал о соглашении между СКС и Министерством образования, которому так и не суждено было быть подписанным, на основании того, что СКС не является самостоятельной общероссийской организацией, а состоит в составе Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Министерство рекомендовало СКС руководствоваться в работе тем соглашением, которое существует между Министерством и Профсоюзом. Но в нем нет пунктов, касающихся работы СКС и студенчества. Поэтому Владимир Леонидович порекомендовал поменять формат заключенного договора, включив туда вопросы студенческого координационного совета.

«Мы должны вырабатывать политику по вопросам социального партнерства на всех уровнях работы: в законодательство, в адрес Министерства, в адрес Центрального Совета, в адрес председателей профсоюзных организаций, в адрес Российского союза ректоров», - подытожила Любовь Иосифовна.

Кроме разработки итоговых документов по каждому занятию, членам супергруппы нужно будет придумать проекты, которые можно реализовать в своем федеральном округе, и взять на себя обязательство реализовать эти проекты в течение года. Так что в недалеком будущем нас ждет презентация проектов от самых главных лидеров.

**Мария Манушина**

# Миллион за два часа

*Второй день смены. Активисты друг друга еще не совсем знают, а знакомиться хочется. С этой целью представители Пятигорска организовали «Веровочку» или, как её именуют организаторы, «деловую игру».*



Команда «Ежики»

В игре участвовали группы из продвинутого и начинающего уровней. Участники были поделены так, чтобы в каждой команде были представители разных делегаций, в этом и есть прелесть знакомства. Всего 9 команд, в среднем по 15 человек в каждой. Командам дали время на придумывание названия и девиза. После от каждой команды было приглашено по 3 человека для ознакомления с правилами игры, которые на первый взгляд показались не совсем понятными.

Цель игры жизненная – заработать как можно больше профов (игровая денежная единица) за два часа. Основное игровое поле – это таблица, на которой можно было увидеть все этапы. Рядом с этапом обозначена стоимость, которая определяется сложностью этого этапа. Следующая отметка – это статус, благодаря которому игроки узнают, занят этап или нет. Из каждой команды выбирается «бухгалтер»,

который будет совершать операции в банке. При успешном прохождении этапа команда получает 100% от его стоимости, в случае поражения – теряет эти же 100%. Если у команды заканчивались деньги, она могла взять в банке кредит, но оставить там под залог одного человека.

Игра началась, появился азарт. Этапы разные: для всей команды и для одного человека; интеллектуальные и спортивные; серьезные и забавные. Большой популярностью пользовались этапы с высокой стоимостью. Ребята рисковали, но это того стоило. Два часа прошли незаметно, а значит пора подсчитывать профы. Разрыв между командами, занявшими 1 и 9 место, был почти в 4 раза. Некоторые участники признались, что суть игры поняли лишь под конец и не отказались бы сыграть еще раз, ведь они уже знают все тонкости и хитрости.

**Анастасия ЗАРУКИНА**



## Алчное знакомство

Впечатления участника  
Лидерской смены

Я второй раз в Дивноморске, и для меня настоящим сюрпризом стало проведение игры под названием «Монополия». По сути, это знакомый многим социально-психологический тренинг «веревочный курс», но с элементами экономической стратегии. Проведение этого мероприятия именно в такой форме позволило сделать его еще более ярким, запоминающимся и позитивным. Наша команда уверенно проходила одно испытание за другим, и вскоре в банке накопилась приличная сумма особой валюты, «профов». Самым сложным испытанием оказалась станция под названием «Груша», где надо было выпить содержимое бутылки, подвешенной под баскетбольным кольцом, без помощи рук.

Игра прошла в рамках Лидерской смены впервые и получила хорошую оценку со стороны участников. Я думаю, что проведение такого плана тренингов должно стать традицией и стоять в расписании первого дня каждой смены.

**Алексей Юшин**

## #studlider – хэш-тег Всероссийской смены «Студенческий лидер-2011»

twitter #studlider | Home Profile Messages Who To Follow

**kyrecu** Aleksey Stepanov  
#studlider начались репетиции участников  
1 hour ago

**ksafiullina** Камила Сафиуллина  
#studlider первый сюрприз - один комплект раздатки на двоих. Всероссийский уровень!  
12 hours ago

**ksafiullina** Камила Сафиуллина  
#studlider довольно интересные примеры из информ. работы коллег. Берём на заметку.)  
5 hours ago

**ShabelnikV** Shabelnik Viktor  
@mikeavdeev Да, быть может хэштег #Метро и #ассоль соберет больше читателей? #studlider

### Над номером работали:

Редактор: Мария МАНУШИНА  
Дизайн: Самвел АРЗУМАНОВ

Фотографы: Анастасия ЗАРУКИНА,  
Тамара УТЮГОВА, Ксения ФЕДОСОВА  
Корреспонденты: Елена СЕДЫШЕВА,  
Анастасия ЗАРУКИНА, Алексей ЮШИН

Выпускается:  
ССОК «Радуга»  
ДГТУ  
Тираж: 100 экз.